

A MERITOCRACIA NA VISÃO DE EXECUTIVOS DE RH

Autor: MARCELINO TADEU DE ASSIS

Banca examinadora: Prof. Dr. Jorge Augusto de Sá Brito de Freitas (presidente); Prof^ª Dr^ª Isabel de Sá Affonso da Costa; Prof^ª Dr^ª Ana Heloisa da Costa Lemos – PUC-Rio

RESUMO:

Meritocracia não é algo compreendido pelas pessoas ou aplicado de maneira uniforme pelas organizações, em que pese o sentido predominantemente positivo associado ao termo no contexto empresarial. Cada profissional, conforme experiência, crenças e valores, observa a meritocracia por ângulo diferenciado, vinculando-a a diferentes abordagens nos diversos subsistemas da gestão de pessoas. O objetivo deste trabalho foi identificar a percepção de 11 executivos de RH subordinados direta ou indiretamente à presidência de suas respectivas organizações. A metodologia utilizada envolveu uma abordagem qualitativa. Como resultado da pesquisa percebeu-se que executivos de RH, com atuação em organizações que explicitam a meritocracia, a conceituam de diferentes maneiras, embora vinculadas a práticas, programas, direcionadores ou abordagens que buscam assegurar igualdade de oportunidades nas questões que envolvem alocação em cargos, mobilidade interna, recompensas, reconhecimento financeiro e não financeiro, a partir da apreciação do valor individual com base em aspectos qualitativos e/ou quantitativos.

Palavras-chave: Meritocracia. Recursos Humanos. Mobilidade. Recompensa. Reconhecimento.