

RELACIONAMENTOS AMOROSOS NO AMBIENTE DE TRABALHO: ESTUDO DE CASO EM UMA EMPRESA BRASILEIRA

Autor(a): FRANCISCA LUCIDAN FILOMENO PONTE

Banca examinadora:

Prof. Dr. Jorge Augusto de Sá Brito e Freitas (presidente e orientador); Prof^a Dr^a Isabel de Sá Affonso da Costa; Prof. Dr. Mario Couto Soares Pinto (FGV/RJ)

RESUMO

As relações amorosas no ambiente de trabalho não são um tema muito explorado na literatura acadêmica brasileira. Esta dissertação visa responder à indagação de como a cultura organizacional influencia esses relacionamentos amorosos. Foi empreendida uma revisão da literatura abordando as principais vertentes dos estudos de cultura organizacional, os valores e símbolos organizacionais, bem como os aspectos mais relevantes da cultura brasileira e da cultura regional nordestina, haja vista a pesquisa de campo ter ocorrido em empresa de âmbito nacional, porém de raízes no Nordeste. Além disso, foi examinada a literatura acadêmica internacional sobre os relacionamentos amorosos no ambiente de trabalho. A metodologia utilizada adotou a perspectiva de um estudo de caso qualitativo, de propósito descritivo, tendo como unidade de análise a empresa Três Corações Alimentos S/A, com sede em Fortaleza e atuação nacional no ramo do comércio de café, tendo como controladores sócios familiares brasileiros e uma empresa multinacional israelense. A coleta das evidências foi obtida através da triangulação de entrevistas semiestruturadas com 10 executivos médios da empresa, observação direta, pesquisa documental e de arquivos internos, pelo fato de a pesquisadora ser empregada da referida empresa. Os dados foram tratados e analisados através de análise de conteúdo categorial. As conclusões permitem afirmar que a cultura da empresa estudada afetou os relacionamentos amorosos investigados, o mesmo ocorrendo com o estilo brasileiro de administrar e o regionalismo, que também afetaram de forma significativa a questão estudada.

PALAVRAS CHAVES: Cultura Organizacional e Relacionamento humano