

## TRAJETÓRIAS PROFISSIONAIS DE MULHERES EXECUTIVAS

Autor: **Claudia Marcia Pereira Loureiro**

Banca examinadora: Pres.: Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Isabel de Sá Affonso da Costa (presidente e orientadora); Prof. Dr. Jorge Augusto de Sá Brito e Freitas; Prof. Dr. Mario Couto Soares Pinto (FGV/RJ)

### RESUMO

A mudança no contrato psicológico de trabalho, como apontada no referencial teórico, fez com que ocorressem mudanças nas trajetórias profissionais, daí surgir uma nova linha no estudo de carreiras, ainda que haja um número pequeno de pesquisas no Brasil sobre o tema em virtude de seu caráter inovador. Já os trabalhos sobre mulheres referem-se, em sua maioria, à discriminação e à exclusão do gênero no mercado de trabalho. De forma diversa, esta pesquisa buscou explorar um segmento de mulheres que ocupa cargos executivos e as suas percepções sobre os fatores que colaboram na construção de suas trajetórias. Além do levantamento bibliográfico, que demonstrou a escassez de referências sobre o tema em questão, foi realizada uma pesquisa de campo, baseada em onze entrevistas em profundidade, com o objetivo de explorar como essas mulheres percebiam questões relacionadas à empregabilidade e a gênero na construção de suas trajetórias profissionais. Os resultados levantaram algumas questões tais como: a empregabilidade foi considerada um fator relevante na construção da carreira desse grupo de mulheres, via qualificação profissional. Já a questão do gênero só apareceu quando surge a discussão de papéis familiares, mais especificamente, maternidade e casamento que geram conflitos que acabam por impactar na construção das trajetórias profissionais das entrevistadas. Ao final da pesquisa sugerem-se estudos sobre outros grupos de mulheres profissionais, como as empresárias, ou sobre trajetórias profissionais masculinas.

**Palavras-chave:** trajetórias profissionais, mulheres executivas, empregabilidade, gênero, qualificação.