

**UNIVERSIDADE CORPORATIVA, ALINHAMENTO ESTRATÉGICO DE  
ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS  
E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DOS TRABALHADORES**

Autor: **GILMAR LUIZ FROTTÉ ALVES**

Banca examinadora: Prof. Dr. Jorge Augusto de Sá Brito e Freitas (presidente e orientador); Profª Drª

Isabel de Sá Affonso da Costa; Profª Drª Silvia Beatriz Alexandra Becher Costa (PUC-Rio)

**RESUMO**

O objetivo principal deste trabalho é descrever os fatores presentes nas Universidades Corporativas que contribuem para o alinhamento estratégico da administração de recursos humanos das organizações. Os temas analisados no referencial teórico são alinhamento estratégico, gestão de competências, desenvolvimento da Administração de Recursos Humanos e o crescimento das Universidades Corporativas. A pesquisa é de natureza descritiva na modalidade de estudo de caso múltiplo, do tipo holístico, realizado em duas empresas da região metropolitana do Rio de Janeiro. Foram feitas entrevistas semi-estruturadas, com executivos e empregados das duas organizações. O projeto tem um caráter qualitativo-indutivo. A análise das evidências foi feita através de análise de conteúdo. Os resultados mostram que as Universidades Corporativas (UCs), embora tenham características diferentes, são importantes para o fortalecimento do setor de RH na participação da gestão estratégica da empresa. Entretanto, verifica-se a dificuldade de avaliar o impacto nos resultados das organizações, uma vez que, as UCs não podem ser consideradas a única ferramenta de que as empresas dispõem para enfrentar os desafios que o ambiente está proporcionando nos dias atuais.

**Palavras-chave:** Universidade corporativa. Alinhamento estratégico. Administração de recursos humanos. Gestão de competências.