

SILVIA CECILIA CAMPOS LOURENÇO

CONTRATOS POR PRAZO DETERMINADO E A GESTÃO DE PESSOAS NAS  
EMPRESAS *OFFSHORE* DA REDE PETRO BACIA DE CAMPOS

Resumo

Esta dissertação teve como objetivo identificar a percepção dos funcionários que atuam nas empresas *offshore* da Rede Petro Bacia de Campos tem sobre a adoção de contratos por tempo determinado entre a Petrobras e as empresas prestadoras de serviço. Para extração das principais conclusões do presente trabalho, empregou-se a análise fatorial exploratória e as respostas obtidas pela aplicação de 169 questionários destacam que o contrato firmado entre a Petrobras e as empresas prestadoras de serviço da Petrobras influencia positivamente na produtividade do trabalho. Os resultados indicam que a preocupação maior dos trabalhadores não está relacionada aos aspectos contratuais da Rede mas, sim, aos benefícios oriundos de políticas convencionais de recursos humanos capazes de gerar uma avaliação de desempenho, treinamentos técnicos e comportamentais, troca de conhecimentos, salários e benefícios de acordo com o mercado. Apesar das restrições aos salários e considerando a forma desorganizada e descomprometida da migração dos funcionários das empresas *offshore* para outras prestadoras de serviços da Petrobras, os mesmos se sentem motivados e acreditam no seu futuro nas empresas. Neste contexto, o grande desafio para a Rede Petro BC é ser a articuladora, fortalecendo os laços entre os agentes, a fim de obter uma melhoria nas relações entre os funcionários, as empresas contratadas e a Petrobras.

Palavras-chave: empresas *offshore*. cadeia de petróleo e gás. redes empresariais. políticas de recursos humanos. motivação. gestão do conhecimento. gestão de pessoas.