

## **MISSÃO DO CURSO**

A missão do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da Universidade Estácio de Sá consiste em formar profissionais com elevado nível de competência técnica em gestão de recursos humanos, integrados à gestão dos negócios, orientados para resultados, conscientes de suas responsabilidades legais e éticas e comprometidos com o desenvolvimento das pessoas, das organizações e do País bem como capacitados para prestar consultoria interna às outras áreas da empresa no tocante às questões relacionadas à gestão de pessoas.

## **OBJETIVOS GERAIS**

Proporcionar aos alunos conhecimentos teórico práticos para que sejam capazes de exercer de forma estratégica o papel de gestor da área de recursos humanos, bem como dos subsistemas de gestão de pessoas, nas organizações, de forma a atender às demandas do setor produtivo e da sociedade, percebendo sua importância estratégica e seu papel intelectual no desenvolvimento do campo de conhecimento em gestão de recursos humanos.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Ao concluir a graduação tecnológica em Gestão de Recursos Humanos o aluno terá aptidão para desenvolver habilidades e competências que permitam ao Egresso atuar em Gestão de RH, tais como:

1. Recrutar e selecionar pessoas adequadas às necessidades atuais e futuras das organizações;
2. Implementar programas de treinamento e desenvolvimento necessários ao desenvolvimento das organizações;
3. Aplicar programas tradicionais e estratégicos de remuneração;
4. Diagnosticar, mensurar e propor melhorias para o clima organizacional
5. Compreender e apoiar os processos de mudança relacionados às pessoas;
6. Conhecer as leis trabalhistas e as obrigações decorrentes dos contratos individuais e dos instrumentos coletivos de trabalho;
7. Desenvolver estratégias que harmonizem as relações entre empresas, funcionários e sindicatos;
8. Adotar medidas que assegurem a integridade física e a saúde dos colaboradores no ambiente de trabalho;
9. Compreender o negócio e alinhar a gestão de recursos humanos, pelo gerenciamento do desempenho e do aproveitamento ótimo do potencial dos trabalhadores orientando as ações para resultados e a agregação de valores aos negócios.

10. Entender a importância do adequado relacionamento interpessoal entre os níveis hierárquicos e desenvolver aptidão para atuar em equipes interdisciplinares.
11. Internalizar os valores de responsabilidade social, justiça e ética profissional e da contínua necessidade de aprimoramento profissional.

## **PERFIL DO EGRESSO**

O egresso do CST em Gestão de Recursos Humanos, a partir da compreensão sistêmica dos diferentes processos, metodologias, instrumentos, conceitos e estratégias alinhada à gestão organizacional, estará apto para atuar de forma estratégica no planejamento, gerenciamento e operacionalização dos subsistemas de recursos humanos em organizações dos mais variados segmentos e portes, com uma visão holística do mundo dos negócios, de forma crítica, humanística, ética e com responsabilidade socioambiental.

O egresso do curso terá condições de atuar no planejamento e gerenciamento dos subsistemas de pessoas.

Ele estará capacitado para: participar dos processos de recrutamento e seleção de pessoas para as organizações; elaborar planos de cargos e salários, desenvolver programas de treinamento e desenvolvimento; calcular rotinas de pessoal e de benefícios e ao final do curso o egresso terá as marcas da atuação do profissional de Recursos Humanos que são o respeito aos valores de responsabilidade social, da justiça e da ética, a consciência da necessidade da contínua aprendizagem, a orientação para resultados, a responsabilidade em alinhar os planos de Recursos Humanos aos planos corporativos. Saberá agregar valor aos negócios e compreender as relações entre o contexto das organizações e os contextos econômicos, políticos, sociais e culturais que interferem nas diretrizes organizacionais e nas formas de atuação e desenvolvimentos dos profissionais sob sua gestão.

O aluno do curso de Gestão de Recursos Humanos possuirá sólida formação técnica, compreenderá os diferentes processos, metodologias, instrumentos, conceitos e estratégias utilizadas em seu campo de atuação. Será um profissional atualizado nos conceitos e nas melhores práticas de gestão de pessoas. Tendo como pontos de excelência: Desenvolvimento de programas de Treinamento e Desenvolvimento de pessoas, Gestão de Remuneração e Administração de Pessoal.

## Apresentação da Matriz curricular do Curso

MATRIZ CURRICULAR				
<b>1º PERÍODO</b>		<b>Carga Horária</b>		
<b>DISCIPLINAS</b>	<b>Tipo</b>	<b>T</b>	<b>P</b>	<b>C</b>
Fundamentos das Ciências Sociais	Obrigatória	36	0	0
Língua Portuguesa	Obrigatória	36	0	0
Planejamento de Carreira e Sucesso Profissional	Obrigatória	36	0	0
Fundamentos de Matemática	Obrigatória	72	0	0
Fundamentos de Gestão	Obrigatória	36	0	0
Recrutamento e Seleção de Talentos	Obrigatória	72	0	0
<b>TOTAL: 06 Disciplinas</b>				
<b>2º PERÍODO</b>		<b>Carga Horária</b>		
<b>DISCIPLINAS</b>	<b>Tipo</b>	<b>T</b>	<b>P</b>	<b>C</b>
Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa	Obrigatória	72	0	44
Gestão Estratégica de Pessoas	Obrigatória	72	0	0
Sistema de Informação de RH	Obrigatória	36	0	0
Comunicação Organizacional	Obrigatória	36	0	0
Competências Gerenciais	Obrigatória	36	0	0
Psicologia nas Organizações	Obrigatória	36	0	0
<b>TOTAL: 06 Disciplinas</b>				
<b>3º PERÍODO</b>		<b>Carga Horária</b>		
<b>DISCIPLINAS</b>	<b>Tipo</b>	<b>T</b>	<b>P</b>	<b>C</b>
Seminários Integrados em Gestão de Recursos Humanos	Obrigatória	36	0	0
Estatística e Probabilidade	Obrigatória	72	0	0
Administração de Cargos e Salários	Obrigatória	72	0	0
Fundamentos do Direito do Trabalho e Previdenciário	Obrigatória	36	0	0
Planejamento Estratégico de RH	Obrigatória	36	0	0
Rotinas de Administração de Pessoal	Obrigatória	72	0	0
Gestão por Competências e do Conhecimento	Obrigatória	36	0	0
Tópicos em Libras: Surdez e Inclusão	Optativa	36	0	0
<b>TOTAL: 08 Disciplinas</b>				
<b>4º PERÍODO</b>		<b>Carga Horária</b>		
<b>DISCIPLINAS</b>	<b>Tipo</b>	<b>T</b>	<b>P</b>	<b>C</b>
Remuneração e Benefícios	Obrigatória	72	0	0
Gestão de Desempenho e Métricas	Obrigatória	72	0	0
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho	Obrigatória	72	0	0
Relações Trabalhistas e Sindicais	Obrigatória	36	0	0
Gestão do Clima Organizacional	Obrigatória	36	0	0
Mediação de Conflitos	Obrigatória	36	0	0
Sustentabilidade	Eletiva	36	0	0

Gerenciamentos de Projetos	Eletiva	36	0	0
Filosofia, Ética e Cidadania	Eletiva	36	0	0
Educação Ambiental	Optativa	36	0	0
História dos Povos Indígenas e Afrodescendentes	Optativa	36	0	0
<b>TOTAL: 11 Disciplinas</b>				
<b>Carga Horária Mínima Resumida</b>				
<b>Carga horária obrigatória:</b>		<b>1.304</b>		
<b>Carga horária disciplinas eletivas:</b>		<b>36</b>		
<b>Carga horária disciplinas optativas:</b>		<b>36</b>		
<b>Carga horária AAC:</b>		<b>310</b>		
<b>TOTAL GERAL:</b>		<b>1.650</b>		