

Título: A essência da motivação no exercício da liderança

Autor(es) FLAVIA COSTA NUNES

E-mail para contato: plicomina@ig.com.br

IES: FESJF

Palavra(s) Chave(s): Motivação. Liderança, Ambiente Hospitalar ,Enfermeiro

RESUMO

Os âmbitos hospitalares estão passando por mudanças e transformações a cada dia. Mudanças que com o surgimento das novas tecnologias alteraram todo o processo institucional interno, e vem exigindo dos serviços de saúde constante atualização de suas práticas, requerendo dos profissionais de saúde um papel diferenciado, para que se adequem a esse novo ambiente e ao trabalho mais compartilhado, enfatizando a qualidade assistencial. Em virtude das mudanças ocorridas o papel do líder torna-se indispensável para compreensão dessa nova cultura, permeando aos seus liderados a visão participativa e o envolvimento dos mesmos em processo decisório, a fim da eficácia do trabalho qualificado da equipe. A motivação é influenciada pela liderança, que é capaz de incentivar aos outros a agir com entusiasmo na vivência diária num ambiente hospitalar, visando à obtenção da realização dos objetivos em comum. Atendendo as necessidades dos envolvidos, desenvolvendo a "autoridade" para alcançar metas propostas tanto pela equipe, quanto pelo gerenciamento organizacional. A liderança é incontestável na realidade hospitalar, vem sendo cada vez mais ansiada, passando de um modelo hierarquizado e tradicional para um trabalho mais flexível, em equipe, a competência do trabalho de uma equipe reflete a realidade cotidiana do enfermeiro, construídas a partir de uma relação de poder e confiança mútua, tornando-se indispensável o papel do enfermeiro como elemento da equipe que privilegia os interesses coletivos e oferece assistência segura ao paciente. Frente ao exposto, o objetivo deste estudo foi destacar o impacto da motivação exercida pela liderança no gerenciamento do serviço de enfermagem. Para elucidação deste artigo foi realizada uma revisão bibliográfica fundamentada em reflexões teóricas que envolva a motivação, juntamente com a importância do enfermeiro líder no gerenciamento da equipe, ressaltando seu valor para o bom desempenho profissional na equipe de enfermagem. Baseando-se numa busca sistemática de artigos científicos e livros, a seleção do material utilizado foi em base de dados eletrônicas através da biblioteca virtual de saúde (BVS) Scientific Eletronic Libary Online (SCIELO), Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS), e os livros do acervo bibliotecário da Faculdade Estácio de Sá e de acervo pessoal. De acordo com o pensamento de Soza et al. O enfermeiro desempenha um papel preponderante na liderança, de uma forma inovadora, tendo como fonte norteadora a evolução, visando a melhoria da qualidade da assistência e ainda buscando obter estratégias capazes de canalizar a atenção dos envolvidos e dirigi-las a ideais comuns, envolvendo credibilidade e comunicação eficiente para possibilitar maior satisfação cliente, técnico de enfermagem e enfermeiro. Nesta vertente os hospitais com organizaçõede saúde vêem no profissional enfermeiro esse atributo de líder, o qual tem um olhar analítico voltado às necessidades da equipe, paciente e empresa. Portanto, o enfermeiro líder deve usar sua criatividade, habilidade, motivação, inovação de conhecimentos e segurança para que seus liderados sejam reflexos de suas ações e as empreguem numa assistência de enfermagem capacitada. O diferencial competitivo hoje faz parte das organizações hospitalares, e assim a tecnologia, inovações, mudanças estão ocorrendo nesse ambiente, influenciando o crescimento. E o fator responsável para um crescimento sustentável se baseia nas pessoas que ali se encontram desempenhando seu papel profissional, contribuindo para os resultados benéficos da organização. Conclui-se que a motivação é um forte alicerce para o profissional se sentir valorizado, a capacidade profissional de cada um é entendida como aprimoramento ou dom, e a troca de saberes se faz presente para uma assistência qualificada.